



Comensia

coopérative de locataires
huurderscoöperatieve

Comensia zoekt voor het leiden van zijn personeelsdienst:

Een directeur human resources_(m/v/x)

Comensia SC (www.comensia.be) is een openbare vastgoedmaatschappij (OVM), erkend als eco-dynamisch bedrijf, en werkt onder toezicht van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij (BGHM). De organisatievorm van de vennootschap is een **huurderscoöperatieve**, die een portefeuille beheert van meer dan **3250 sociale woningen** (eengezinswoningen en appartementsgebouwen), verspreid over het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Onze organisatie streeft naar een betere woonomgeving, in nauw overleg met de bewoners, het maatschappelijk middenveld en de lokale partners.

Wij bouwen, onderhouden en renoveren kwaliteitsvolle openbare woningen en verhuren deze tegen sociale voorwaarden, afgestemd op onze doelgroepen.

We zijn op zoek naar een (m/v/x) **directeur human resources** die onze hr-afdeling moet leiden.

In deze functie brengt u rechtstreeks verslag uit aan de algemene directie. U maakt deel uit van de werkgeversafvaardiging in het CPBW en de ondernemingsraad en bent tevens lid van het directiecomité.

Als lid van het directiecomité bent u de drijvende kracht in hr-aangelegenheden en zorgt u voor het overbrengen van de beslissingen van het directiecomité naar uw medewerkers en zorgt u er ook voor dat informatie van uw medewerkers tot bij de directie komt.

U bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling van de hr-strategie en het uitwerken van de bijhorende trajecten zodat de hr-afdeling een substantiële bijdrage levert tot de verwezenlijking van de doelstellingen van Comensia. U zorgt tevens voor een efficiënt beheer van deze ondersteunende dienst met focus op dienstverlening voor «interne klanten».

■ UW TAKENPAKKET

- U garandeert de goede werking van de hr-afdeling, met inachtnaam van de strategie die werd vastgelegd voor het personeel, de werkmiddelen, de competenties en de methodiek die nodig zijn om een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de medewerkers te bieden;
- U brengt de hr-processen en -middelen in lijn met de visie en waarden van Comensia en onderneemt acties in functie van de situatie en de specifieke interne behoeften;
- U zorgt voor de algemene samenhang van de hr-processen en als drijvende kracht binnen het directiecomité streeft u naar een constante verbetering ervan.
- U legt zich toe op de uitbouw en het onderhoud van interne relaties met het oog op een optimale samenwerking met de belanghebbende partijen. U motiveert, ondersteunt en begeleidt de managers en teams en creëert een positief kader waarin medewerkers over de nodige middelen beschikken voor een vlotte uitvoering van de projecten;
- U zorgt voor een doelgerichte en effectieve implementatie op de werkvloer van de verschillende hr-projecten;



- U staat in voor de uitwerking en toepassing van het aanwervingsbeleid van Comensia door het selecteren en aantrekken van kandidaten met de voor onze organisatie gewenste vaardigheden en potentieel.
- U staat in voor de uitwerking en het beheer van het competentiebeleid dat instaat voor de ontwikkeling van de medewerkers. In dit verband stelt u het Individueel Opleidingsplan op en zorgt u voor de actualisering ervan.
- U houdt toezicht op het evaluatieproces binnen Comensia en ondersteunt het management waar nodig.
- U werkt mee de strategie op het vlak van loonbeleid uit en bent verantwoordelijk voor de juiste toepassing ervan. U zorgt ook voor de effectieve en regelmatige betaling van de salarissen en voorschotten. U zet de meerjarenbegroting op het vlak van lonen uit en werkt hiervoor samen met de financiële directie.
- U ziet toe op de naleving van de sociale wetgeving binnen de organisatie.
- U werkt efficiënt samen met de communicatieafdeling zodat de medewerkers duidelijk geïnformeerd worden en er voldoende draagvlak gecreëerd wordt voor de hr-processen en -projecten.

▪ Uw profiel

- U heeft een masterdiploma Human Resources of volgde een opleiding op dit gebied én heeft ten minste 5 jaar ervaring in de relevante domeinen of beschikt over een gelijkwaardige ervaring;
- U beschikt over een grote expertise wat betreft soft skill-processen in het algemeen;
- U beschikt over een goede luistervaardigheid, heeft zin voor kritische analyse, weet prioriteiten te stellen en uw handelen en beslissingen worden gestuurd door een globale visie;
- U heeft een uitstekende kennis van projectmanagement en sociaal recht;
- U weet te anticiperen en initiatieven te nemen;
- U bent analytisch, methodisch en oplossingsgericht;
- U bent in staat om teams te motiveren en mensen mee aan boord te krijgen;
- Tweektaligheid nl/fr is een pluspunt.

▪ Wij bieden u:

- Zinvol werk in een bedrijf waar de menselijke en maatschappelijke dimensie voorop staan,
- Een contract voor onbepaalde duur,
- Een interessante functie met veel menselijk contact,
- Een zeer aangename en open werksfeer, waarin zin voor initiatief aangemoedigd wordt,
- Een salaris in overeenstemming met uw competenties en ervaring,
- Aantrekkelijke extralegale voordelen (maaltijdcheques, 13de maand, groepsverzekering, vergoeding vervoerskosten).

Stuur uw sollicitatie en CV vóór 21 oktober 2022

per e-mail naar het volgende adres: job@comensia.be (referentie: hr-directeur)

COMENSIA SC – De Koninckstraat 40/b24 - 1080 Sint-Jans-Molenbeek

