



Comensia

coopérative de locataires
huurderscoöperatieve

En vue de diriger son service Ressources Humaines, Comensia est à la recherche d'un.e (m/f/x)

Directeur.trice RH

Comensia SC (www.comensia.be) est une société immobilière de service public (SISP), labellisée entreprise écodynamique, œuvrant sous la tutelle de la Société du Logement de la Région de Bruxelles Capitale (SLRB). La société est organisée sous la forme d'une **coopérative de locataires** et gère un patrimoine de plus de **3238 logements** sociaux (maisons individuelles et immeubles d'appartements) répartis dans la Région de Bruxelles-Capitale.

Nous sommes un acteur engagé dans l'amélioration du cadre de vie, en lien étroit avec les habitants, le tissu social et les partenaires locaux.

Nous construisons, entretenons et rénovons des logements publics de qualité et louons nos logements à des conditions sociales adaptées à nos publics cibles.

Nous sommes à la recherche d'un.e (m/f/x) **Directeur.trice RH** pour diriger notre service des Ressources Humaines.

Dans ce cadre, vous rendez compte directement à la Direction Générale et vous êtes membre de la délégation patronale au CPPT et au CE ainsi que du Comité de Direction. Comme membre du Comité de Direction, vous êtes force de proposition en matière RH et assurez une communication de ses décisions vers vos collaborateurs.trices tout en faisant remonter leurs informations.

Vous êtes en charge de développer la stratégie des ressources humaines et ses axes de développement pour que le département RH contribue de manière significative à la réalisation des objectifs de Comensia. Vous assurez une gestion efficiente de ce service support dans un esprit orienté « clients internes ».

■ Vos missions

- Vous gardez le bon fonctionnement du département RH en prenant en compte la stratégie définie sur l'effectif, les outils, les compétences et la méthodologie nécessaires afin d'offrir un service de qualité aux collaborateurs.
- Vous alignez les processus et outils RH sur la vision et les valeurs de Comensia et veillez à mener des actions adaptées à la situation et aux besoins spécifiques internes.
- Vous veillez à une cohérence générale des processus RH et êtes une force de proposition au sein du Comité de Direction pour viser leur amélioration continue.
- Vous construisez, entretenez des relations internes afin de garantir une collaboration optimale avec les parties prenantes. Vous veillez notamment à motiver, soutenir, accompagner les managers et les équipes et créez un cadre positif dans lequel les collaborateurs disposent des ressources nécessaires au bon déroulement des projets.
- Vous assurez une implémentation opérationnelle efficace et fonctionnelle des différents projets RH.
- Vous définissez et appliquez la politique de recrutement de Comensia en identifiant et en attirant les candidats dont les compétences et le potentiel correspondent aux besoins.



- Vous mettez en place et gérez la politique de gestion des compétences afin de garantir le développement des collaborateurs. Dans ce cadre, vous rédigez et veillez à la mise à jour du Plan de formation individuel.
- Vous supervisez le processus d'évaluation au sein de Comensia et soutenez le management le cas échéant.
- Vous participez à l'établissement de la stratégie de politique salariale et êtes garant de sa bonne application ainsi que du paiement effectif régulier des salaires et acomptes. Vous établissez le budget de la masse salariale de manière pluriannuelle et collaborez dans ce cadre avec la Direction Financière.
- Vous assurez le respect de la législation sociale dans l'organisation.
- Vous collaborez efficacement avec le service communication afin de transmettre des informations claires et faire adhérer le personnel aux processus et projets RH.

▪ Votre profil

- Vous êtes titulaire d'un master en Ressources Humaines ou avez suivi une formation dans cette matière avec min. 5 ans d'expérience dans les domaines concernés, ou expérience équivalente.
- Vous êtes expert dans les processus soft RH en général.
- Vous avez de bonnes capacités d'écoute, d'analyse critique, de priorisation et de vision globale permettant d'agir et de décider.
- Vous avez d'excellentes connaissances en matière de gestion de projets et de droit social.
- Vous êtes capable d'anticiper et de prendre des initiatives.
- Vous avez l'esprit analytique, méthodique et êtes orienté solution.
- Vous êtes capable de motiver des équipes et de faire adhérer.
- Le bilinguisme NL/FR constitue un plus.

▪ Nous offrons

- Un emploi porteur de sens au sein d'une entreprise dans laquelle les dimensions humaine et sociétale sont primordiales
- Un contrat à durée indéterminée
- Une fonction intéressante avec beaucoup de contacts humains
- Une ambiance de travail très agréable et ouverte, favorisant la prise d'initiatives
- Un salaire selon les barèmes publics en adéquation avec vos compétences et votre expérience
- Des avantages extra-légaux attrayants (chèques-repas, 13ème mois, assurance groupe, frais de transport)

Merci d'envoyer votre candidature et CV pour le 02 janvier 2021

par courriel à l'adresse suivante : job@comensia.be (référence : Directeur.trice RH)

COMENSIA SC – Rue de Koninck 40/b24 - 1080 Molenbeek- St-Jean

